

Tagesbefehl

Soldatinnen und Soldaten, zivile Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter!

Unsere Bundeswehr ist einer der größten öffentlichen Arbeitgeber Deutschlands mit einem ganz besonderen Auftrag und einmaligen Aufgaben. Sie alle, gleich ob in Uniform oder in Zivil, stellen die wichtigste Größe bei unserer Aufgabenerfüllung dar. Um den künftigen Herausforderungen auch weiterhin wirkungsvoll begegnen zu können, braucht die Bundeswehr hierfür eine moderne, nachhaltige und demografiefeste Personalpolitik.

Neben dem demografischen Wandel zeigt eine eingehende Analyse der internen und externen Einflussfaktoren, dass die gesellschaftliche Vielfalt zunimmt, die Digitalisierung der Arbeitswelt fortschreitet und die Attraktivität von Standorten in ländlichen Regionen abnimmt. In der Innenschau zeigt sich eindeutig, dass der Personalkörper der Bundeswehr noch zukunftsfähiger, bedarfsgerechter und demografiefester ausgestaltet werden kann.

In den vergangenen gut drei Jahren haben wir dazu gemeinsam bereits einige unverrückbare Pfeiler gesetzt und Initiativen auf den Weg gebracht: Mit der Agenda Attraktivität und dem Attraktivitätssteigerungsgesetz sind wir auf die Überholspur gegangen, um uns einen vorderen Platz im Wettbewerb um die besten Köpfe zu sichern. Dabei positionieren wir uns nach innen wie nach außen als sinnstiftender und qualifizierender Arbeitgeber. Auch begreift die Bundeswehr die Vielfalt ihrer Beschäftigten als Chance und ermöglicht eine chancengerechte Teilhabe aller an Karriere, die familiäre wie private Aspekte wo immer möglich in Einklang bringt. Diese und weitere Maßnahmen tragen dazu bei, die Trendwende Personal zu vollziehen, die Bundeswehr insgesamt durchhaltefähiger und robuster aufzustellen oder aber auch dringend benötigte Cyber-/IT-Fähigkeiten aufzubauen.

Diese und weitere Aktivitäten werden nun von der Personalstrategie der Bundeswehr umschlossen und darin zusammengefasst.

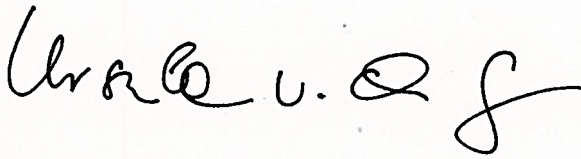
Die Personalstrategie bildet den übergeordneten Rahmen für alle Maßnahmen und Initiativen der Bundeswehr zur Steigerung ihrer personellen Einsatzbereitschaft sowie ihrer Attraktivität als Arbeitgeber. Sie löst die Teilkonzeption Personalmanagement ab. Sie richtet sich an einem zentralen Ziel aus: Als moderner, wettbewerbsfähiger und attraktiver Arbeitgeber wollen wir die Frauen und Männer mit der richtigen Qualifikation zur richtigen Zeit am richtigen Ort haben. Damit stellen wir die personelle Einsatzbereitschaft sicher, erfüllen in einem breiten, wechselvollen Einsatzspektrum unsere Aufträge und ermöglichen eine angemessene sicherheitspolitische Rolle Deutschlands. Dieses Ziel betrachte ich als unser aller Ziel – es zu erreichen schaffen wir nur gemeinsam!

Die Personalstrategie der Bundeswehr zeichnet sich durch ihren klaren Umsetzungscharakter aus. Dafür wird neben den bisher bereits begonnenen Programmen und Initiativen das hinterlegte Strategieprogramm 2025 auf den Weg gebracht. Es umfasst konkrete Maßnahmen, die mittel- bis langfristig zur Zielerreichung beitragen werden. Dazu zählen unter anderem die Entwicklung einer systematischen und strategischen Personalbedarfsplanung, die Öffnung der Bundeswehr für neue Zielgruppen oder ein weiterentwickeltes Angebot an passgenauen Bildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen unter attraktiven Rahmenbedingungen.

Mit innovativen Karriere- und Laufbahnmodellen – gerade auch für Spezialistinnen und Spezialisten – wollen wir die vielfältigen Kompetenzen der Frauen und Männer in der Bundeswehr in ihrer gesamten Bandbreite nutzen und fördern. Verstärkt wollen wir strategische Kooperationen mit der Wirtschaft eingehen, um einen nachhaltigen Personalübergang unserer Soldatinnen und Soldaten auf Zeit zu ermöglichen.

Die Personalstrategie ist eine Daueraufgabe, die der stetigen Anpassung an sich verändernde Rahmenbedingungen bedarf. Nur so können wir die personelle Einsatzbereitschaft und Handlungsfähigkeit der Bundeswehr dauerhaft sicherstellen. Dies wird, wie auch schon bei der Erarbeitung der Personalstrategie, in enger gemeinsamer Zusammenarbeit geschehen. Wichtigster Faktor für eine erfolgreiche Umsetzung ist und bleibt daher Ihre tatkräftige Unterstützung wie auch Ihre gezielte Rückmeldung zu erforderlichen Nachjustierungen.

Mit der Erarbeitung der Personalstrategie der Bundeswehr haben wir einen zentralen Meilenstein auf dem Weg zu einer modernen und schlagkräftigen Bundeswehr erreicht. Ich werde mich persönlich zusammen mit der gesamten Leitung des BMVg dafür einsetzen, die selbstgesteckten Ziele der Personalstrategie zu erreichen und den eingeschlagenen Weg konsequent weiterzugehen. Dabei setze ich auf Ihre Mitarbeit und Ihre Unterstützung.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ursula v. d. L.' with a stylized flourish at the end.

Dr. Ursula von der Leyen
Bundesministerin der Verteidigung